

«УТВЕРЖДАЮ»

Прокурор района

старший советник юстиции

  
В.В. Гуцин

Информация для публикации в СМИ.

Тема: «Какие ограничения имеет гражданин, замещавший ранее должность государственную или муниципальной службы, при дальнейшем трудоустройстве».

В соответствии со статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», если бывший служащий принимается на работу по трудовому либо гражданско-правовому договору с оплатой более ста тысяч рублей в месяц в организацию, в отношении которой он ранее осуществлял функции управления, он обязан получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов. Неисполнение указанного требования влечет расторжение заключенного с ним договора.

Помимо этого, в течение 2-х лет после увольнения бывший служащий обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров сообщать новому работодателю сведения о последнем месте своей службы, который, в свою очередь, обязан в 10-дневный срок сообщать о заключении договора представителю нанимателя служащего по последнему месту его службы.

Неисполнение работодателем обязанности по сообщению о трудоустройстве бывшего служащего влечет привлечение такого работодателя к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ.

Старший помощник прокурора района

юрист 2 класса



А.С. Нестеров